|  |  |
| --- | --- |
|  | **Тематический семинар****22 декабря с 14.00 до 17.00 час.****«Трудные» кадры - особенные категории работников с дополнительными гарантиями»** |

|  |
| --- |
| Лектор: **ЗУЙКОВ Александр Константинович** – генеральный директор, юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности. Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства («Московский Налоговый Курьер», «Семинары для бухгалтера»). Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. (г.Москва). |

**Целевая аудитория:** руководители, работники отдела персонала и кадровых служб, юристы, главные бухгалтеры и другие сотрудники, занимающиеся кадровой работой.

***БОНУС:*** *Лектор предоставит Вам свои контакты, чтобы Вы бесплатно обратились к нему за советом и помощью, если столкнетесь со сложной ситуацией!!!*

**ПРОГРАММА СЕМИНАРА:**

1. **Понятие гарантий и компенсаций в Трудовом Кодексе РФ**.
	* Гарантии и компенсации
	* Работники, чей труд регламентирован дополнительными обязанностями со стороны работодателя: инвалиды, студенты, пенсионеры, работники, занятые во вредных условиях труда, лица с семейными обязанностями и другие
2. **Особенности трудовых отношений с инвалидами:**
	* Квотирование. Установление сокращенного рабочего дня для инвалидов
	* Предоставление отпусков ежегодного оплачиваемого и льготного отпуска без сохранения заработной платы.
	* Документы, предъявляемые при приеме на работу.
	* Требования к оснащению рабочих мест для инвалидов,
	* Особенности увольнения в случае установления «нерабочей» группы инвалидности
3. **Дистанционный труд:**
	* Понятие дистанционного труда, правовой режим, «подводные камни» Ограничения использования дистанционного труда.
	* Заключение трудового договора при удаленном труде, цифровая подпись
	* Электронные документы, подтверждающие трудовой стаж.
	* Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника. Нужно ли вести Табель учета рабочего времени дистанционного работника?
	* Как правильно уволить дистанционного работника?
4. **Особенности работы пенсионеров:**
	* Заключение срочных трудовых договоров
	* Расторжение трудового договора в связи с выходом на пенсию.
	* Установление предельного возраста работы для отдельных категорий руководителей.
5. **Особенности труда лиц с семейными обязанностями и беременными женщинами: что необходимо помнить и учесть.**
* Работники, занятые во вредных условиях труда: гарантии, рабочее время, повышенная оплата.
* Гарантии и права работников-доноров, что необходимо знать.
* Порядок привлечения работников к дополнительной работе: совместительство, совмещение, исполнение обязанностей. Отличительные признаки, варианты установления оплаты, анализ судебной практики.
1. **Составляем графики работы и отдыха на новый год.**
* Виды рабочего времени. Порядок закрепления режимов в локальных актах и в трудовом договоре.
* Время отдыха: установленные перерывы, их учет, порядок установления и оплаты.
* Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день, порядок учета, оплаты. Сменный режим работы: ознакомление работников с графиком сменности, порядок сокращения продолжительности работы в ночное время.
1. **Круглый стол, ответы на вопросы.**

**Стоимость – 2200 руб**.\*

Обеспечиваем раздаточным материалом.

**\*СКИДКИ: - при оплате до 08.12.2017 – 10% (1980 р.);** - при участии от 2-х человек – 7% (2046 р.); - при регистрации на сайте – 5% (2090 р.); - по дисконтной карте (1870 р.). Скидки не суммируются.

**БОНУС:** при участии в 2-х кадровых семинарах 22.12.2017 обед в кафе бесплатно.

|  |  |
| --- | --- |
| Семинар состоится по адресу:**г.Смоленск,** **ул. Коммунистическая, 6**Учебный центр компании “Выбор” | Регистрация на семинар:**Тел: (4812) 701-202;****Сот.тел.: 60-67-27; 8-910-117-83-97****E-mail: umc@icvibor.ru** **Сайт: http://icvibor.ru/rent/** |
|

|  |
| --- |
| **Предварительная регистрация обязательна!** |
| **Основанием для оплаты служит настоящее письмо-оферта (п. 2 ст. 432 ГК РФ).****Вход по платежным документам. В счет оплаты принимаем гарантийные письма. Возможна оплата за наличный расчет в день проведения семинара.** Для безналичного расчета в платежном поручении указать: «оплата за консультационные услуги» на основании данного информационного письма. Получатель: ООО «Консультационный Центр», ИНН 6730049994, КПП 673001001, р/с 40702810459020005413 в Смоленском отделении N8609 ПАО Сбербанка России г. Смоленска, БИК 046614632, к/с 30101810000000000632 |

 |